



*Lección Bíblica para la Escuela Sabática  
22 de Mayo 2021*

## **8 – EL DON MINISTERIAL DE PASTOR**

*Estudio de la semana: Juan 10: 11  
Pr. Andrew Oliver Samuels*

### **TEXTO BASE**

*“Yo soy el buen Pastor; y el buen Pastor dá su vida por sus ovejas” (Juan 10:11).*

*“Y Él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros” (Efesios 4: 11)*

### **INTRODUCCIÓN**

En el Nuevo Testamento, hay tres listas primarias de dones espirituales. Estos se encuentran en Romanos 12: 6-8; 1 Corintios 12: 8-10 y Efesios 4:11. No creo que estas listas sean definitivas, pero indican la mayoría de los dones espirituales, y también coinciden, en ocasiones.

Cada creyente tiene al menos un don espiritual, que se le da en el momento en que una persona recibe a Jesucristo como su Salvador. Los dones espirituales no se ganan; no son dados basados en el mérito o la dignidad. No se dan como recompensa por el servicio o la fidelidad, o como respuesta a una oración. Se dan sobre la base de la voluntad soberana de Dios, a través de Su Espíritu (1 Corintios 12:11). Los dones espirituales son entregados para equipar y edificar el cuerpo de Cristo (Efesios 4:12) y para que podamos servir unos a otros (1 Pedro 4:10).

Un don espiritual es un regalo del Señor mediante el cual el cristiano está capacitado para realizar una determinada función; el fiel disfruta haciéndolo y bendicen a los demás cuando lo hacen. En la lista de Efesios se menciona el

don del “pastor”. Este don también se llama don de pastorear. Esto se puede definir como la responsabilidad de ejercer cuidado espiritual sobre un grupo de personas durante un período prolongado. Los elementos de servir, liderar y equipar están contenidos en este don.

Entre los cristianos, generalmente se prefiere la palabra pastor para designar a los ministros ordenados. El uso del término es compatible con el ministerio de nuestro Señor, quien aplica el término “pastor de ovejas” a sí mismo. Por tanto, aquellos a quienes el Espíritu Santo llama para el ministerio pastoral son subpastores de ovejas.<sup>1</sup>

El término “pastor” proviene del latín que significa “aquel que guarda las ovejas”, “el que cuida de las ovejas”. En griego es *poimen* y significa “... el que cuida de los rebaños (no simplemente el que los alimenta), se usa, metafóricamente, acerca de los 'pastores' cristianos (Efesios 4:11). En términos ministeriales, el pastor es quien tiene este don ministerial y está encargado de cuidar la vida espiritual de aquellos que aceptan a Cristo y permanecen bajo su cuidado, en una iglesia o congregación local. Pastor es un término que indica cuidado, celo, ternura por las ovejas de Jesús.<sup>2</sup>

## EL LLAMADO PASTORAL

El don pastoral está validado por un sentido de llamado que proviene de dos perspectivas. Hay un llamado interno, que es el llamado de Dios, y hay un llamado externo, que es el llamado del pueblo de Dios en reconocimiento del don espiritual otorgado a un individuo. El llamado interior puede manifestarse a través del testimonio interior del Espíritu Santo y, a veces, es confirmado por el consejo divino de otros. El Señor habla a menudo a través de Su pueblo, la Iglesia. Si una persona siente un llamado al ministerio pastoral y nadie más puede confirmar ese llamado a conciencia, sería necesario cuestionar seriamente si ese llamado es, de hecho, de Dios.

Es muy raro que Dios llame a un individuo al ministerio pastoral y no permita que otros alrededor de esa persona vean pistas de ese llamado, tales como: su dotación, su aptitud para la obra, su dependencia del Señor, su determinación de no desanimarse fácilmente, disfrutar del discipulado, el apoyo espiritual y el cuidado de las personas. Además, la manifestación de amor genuino por las personas, la dedicación al servicio del Señor pueden ser factores que motiven a alguien a responder al llamado pastoral en su vida.

El afecto por el título y la posición de “pastor”, o alguna característica del egocentrismo, o el placer de la atención pública no son motivaciones apropiadas para seguir un llamado pastoral. Debe haber un deseo genuino y firme de ayudar

---

1 STOTT, John. *Baptism and fullness: The work of the Holy Spirit Today*. Lancaster: Intervarsity, 2006, 189-190.

2 VINE, W.E. *Vine's expository dictionary of New Testament words*. Pastor. Disponível em: . Acesso em 31maio 2014.

a otros a desarrollarse y madurar espiritualmente. Cuando los llamados internos y externos coinciden, el llamado a ese ministerio en particular está completo.

Así, en el cuerpo de Cristo, algunos están llamados a ser pastores. Creo que este es un porcentaje relativamente pequeño de cristianos. Dios confía un rebaño de ovejas a un pastor. Algunas de estas ovejas pueden ser ovejas perdidas; otras rebeldes. Algunas pueden ser más agresivas; y otras seguirán al pastor sin hacer muchas preguntas, mientras que, por otro lado, las habrá testarudas. Nada de eso importa. El pastor está llamado a ser fiel y ejercer su ministerio de la mejor manera posible sobre el rebaño que se le ha confiado.

### ¿QUIÉN CALIFICA?

1 Timoteo 3: 1-7 nos da una imagen de lo que debería ser un pastor; una lista de características que nos ayuda a discernir el tipo de persona que el Señor califica para tal llamado. Me tomo la libertad de dividir esta lista en tres categorías, de la siguiente manera:

CARÁCTER	HABILIDAD	SERVICIO
Irreprensible	Capaz de enseñar	Gobierna bien su casa
Marido de una sola mujer	No debe ser un neófito	Buen testimonio de todos
Moderado		Hospitalario
Sensato		
Respetable		
Amable y apacible		
No irascible		
No amante del dinero		
No dado a bebidas ni pendenciero		

Yo diría, entonces, que el don espiritual de pastorear no solo está relacionado con tener el don, sino que este don se cumple plenamente, que se acompaña de un carácter apropiado, evidenciado parcialmente en el servicio prestado.

## TRES TAREAS PRINCIPALES

Alguien que tenga el don espiritual de pastorear y que actúe en este rol, será cobrado por Dios por el rebaño que le ha sido confiado bajo su cuidado. Esto hace que este problema sea muy significativo, que no se puede minimizar. De todas las tareas que debe cumplir un pastor, tres son las más críticas para el cumplimiento de su don; liderar, alimentar y proteger.

Cuando alguien asume el papel de pastor, inmediatamente se convierte en líder, ya sea que esté preparado para serlo o no. El pastor es llamado a conducir a sus ovejas, no importa cuántas sean. Para liderar bien, el pastor debe continuar aprendiendo, estar dispuesto a involucrarse, anticiparse rápidamente y tomar decisiones sabias. Entonces, ¿qué hace un líder / pastor, o que características tiene? Él:

- Lidera
- Inspira
- Decide
- Empatía
- Recicla y está siempre listo a aprender
- Anticipa

El pastor debe ser un estudioso de por vida de su llamado. Debe sumergirse profundamente en el conocimiento de lo que se necesita para una asociación con Dios en la creación de una Iglesia saludable, de modo que el rebaño tenga la mejor oportunidad de convertirse en seguidor de Jesucristo en pleno desarrollo. Sin un aprendizaje continuo, el pastor limita su habilidad para conducir a su rebaño a los campos preparados por Dios. Un pastor que sigue aprendiendo es un pastor que sigue creciendo.

Los líderes también deben involucrarse con su gente. La mayoría de nosotros probablemente podríamos identificar a un pastor que se ha vuelto tan inepto que termina distante de su rebaño. Los pastores en estas situaciones no son capaces de empatizar con su rebaño; no están en las trincheras lidiando con la multiplicidad de problemas y asuntos de una congregación típica. Mantenerse al tanto de las posibles situaciones de conflicto es una de las maneras en que el pastor debe involucrarse con su rebaño. Es a través de este tipo de participación que el pastor sabrá cómo pastorear mejor a su rebaño, familiarizándose con sus necesidades, dolores y sueños.

Anticipar es otra tarea que deben cumplir los pastores. Liderar es anticipar. Los buenos líderes están cinco pasos por delante de sus seguidores. Ven las cosas de antemano. Sienten las cosas antes que los demás y se comprometen antes que los demás. La anticipación es muy útil en el proceso de planificación de cualquier organización. Con demasiada frecuencia, el fracaso en planificar es el fracaso en anticipar bien. Y eso causa un estrés innecesario en la Iglesia.

Los líderes también son los que deciden. No pueden tener miedo de ser decisivos. Por difícil que esto sea a veces, los pastores deben tomar decisiones en el mejor interés de su rebaño. A medida que se involucran en el proceso de toma de decisiones, deben comenzar por pedirle dirección a Dios en oración y luego buscar lo que la Biblia tiene que decir sobre el tema. Luego, busque algún precedente histórico relevante. En otras palabras, es una buena idea considerar cómo otros en el pasado han lidiado con situaciones similares. Una vez hecho esto, buscar el consejo de Dios a través de otros es un paso sabio. No solo es importante que los líderes tomen las decisiones correctas, sino que también deben tomar decisiones justas.

Los pastores no solo están llamados a liderar su rebaño. También están llamados a alimentarlo. Este alimento incluye enseñar la Biblia, enseñar a orar y enseñar a ser discípulos de Jesús. Cuando este trabajo de alimentar al rebaño se haga bien, las ovejas también aprenderán a alimentarse por sí mismas. Una de las herramientas más grandes y menos utilizadas para alimentar a la manada es lanzar desafíos. Los desafíos mantienen a la manada conectada y hambrienta. Los desafíos fomentan el discipulado al llamar al rebaño a las disciplinas que Dios ha designado.

El rebaño también debe estar protegido. Esta puede ser la mayor responsabilidad de un pastor. ¿Hay lugares para protegerlos de los lobos que merodean por las colinas? ¿Qué pasa con los lobos en el rebaño, vestidos con piel de oveja? Una de las mejores formas de proteger a la gente es establecer responsabilidades para aquellos que tienen la intención de subir los escalones del liderazgo de la Iglesia. Los compromisos, las expectativas y las alianzas son formas de responsabilizar a las personas en todos los niveles de la Iglesia. El acuerdo de liderazgo evita los desacuerdos en todas las demás áreas del frente.

## LA MISIÓN DEL PASTOR

La principal misión del pastor es cuidar de las ovejas de Cristo que le han sido confiadas. A él le corresponde alimentar (del griego *poimanō*) a las ovejas, dándoles alimento espiritual, a través de la enseñanza basada en la Palabra de Dios. En el Salmo 23, David muestra el cuidado del pastor. Su misión es múltiple o polivalente. Un verdadero pastor tiene que actuar como maestro, consejero, predicador, evangelista, misionero, profeta, juez de causas complejas, hacer las veces de psicólogo, conciliador, administrador eclesiástico, además de otras tareas como padre, esposo y como pastor de su familia. La actividad pastoral genuina es tan importante que el profeta Isaías, hablando al pueblo de Israel sobre la liberación que le daría, usa la figura del pastor, aplicándola a Dios mismo (Isaías 40:11). El verdadero pastor cuida bien a las ovejas: recoge a los corderos (los más débiles, los más jóvenes) en sus brazos; los toma en el regazo; a los

nuevos conversos, “amamantarlos”, como “bebés espirituales” y guiarlos dócilmente.

## **EL PASTOR Y LAS CONTRADICCIONES**

A pesar de su honorable misión, el pastor es objeto de constantes contradicciones. La lista de contradicciones sobre lo que las personas piensan del pastor es amplia y variada. Alguien ya ha escrito varias listas al respecto. A continuación, resumimos una de ellas: si el pastor es activo, es ambicioso; si es tranquilo, es holgazán; si el pastor es exigente, es intolerante; si no lo exige, es descuidado; si se queda con gente joven, es inmaduro; si se queda con adultos, es anticuado; si busca actualizarse, es mundano; si no está actualizado, tiene mente cerrada, retrógrado, desactualizado; si predica mucho, es prolijo, cansativo; si predica poco, no tiene mensaje; si viste bien, es vanidoso; si viste mal, es relajado; si el pastor sonríe, es irreverente; si no sonríe, es un tipo duro. Cualquiera cosa que haga el pastor, alguien piensa que lo haría mejor. Puede parecer gracioso o grotesco, pero refleja un poco la opinión que muchas personas tienen del pastor de una iglesia local. De hecho, alguien ya ha escrito diciendo que “un pastor es una especie en peligro de extinción”.

## **CONCLUSIÓN**

Los pastores no pueden lastimar continuamente a su rebaño, ya sea por abuso o negligencia. El Señor, con Su sabiduría infinita y Su omnisciencia, ha fijado que dentro de la Iglesia debe haber pastores que ejerzan su don para equipar y edificar el cuerpo, para que las ovejas se vuelvan maduras y productivas. Cuando las Iglesias desarrollen procesos bien pensados y eficaces para identificar a los dotados espiritualmente con el don del pastorado, desarrollarlos y usarlos apropiadamente, Dios estará encantado.

## PREGUNTAS PARA COMPARTIR EN CLASE

1. ¿Cuáles son algunos de los beneficios cuando las personas en la iglesia operan sobre la base de sus dones espirituales?
2. ¿Cuáles son algunos de los propósitos específicos del don espiritual de pastorear?
3. ¿Cuáles son algunas de las manifestaciones del llamado externo del don espiritual de pastorear?
4. ¿Cuáles son las tres tareas más críticas que debe realizar un pastor con su rebaño?
5. ¿Cuáles son las tres amplias categorías de calificaciones para un pastor? Cite una característica de cada categoría.
6. ¿Cómo pueden las iglesias desarrollar buenos procesos para que la dotación espiritual pueda identificarse, desarrollarse y usarse de manera apropiada?

**Pr. Andrew Oliver Samuels – Autor – Rode Island - EUA**

**Pr. Eduardo Marambio Albornoz – Traducción/Revisión – Santiago - Chile**

**Pr. Manuel Marambio Torres – Edición – Santiago - Chile**